**Fiche d’identité**

**Module 1 - Sous module 1 i**

Intitulé: Gestion et Coaching d'équipe, gestion du changement et formation de l'équipe

1. Durée (de base) : Nombre d’heures - ***9 heures***
2. Intervenant : **BAMMEZ THIERRY**
3. Objectifs : A l’issue de module, l’apprenant aura pris connaissance des axes majeurs à maîtriser afin de

* Gérer, coacher au mieux une équipe,
* Mener une équipe à l’acceptation et l’adhésion au changement
* Valoriser une équipe par la formation et l’évaluation.

1. Programme, thèmes abordés et contenu

Le programme va s’articuler autour des axes suivants :

4.1. Le responsable, meneur d’hommes

4.2. Le responsable doit apprendre à se connaître

4.3. Les 10 principes du management émotionnel

4.4. Les 10 capacités du Leader

4.5. L’évolution des compétences d’une équipe à gérer.

→ De nombreux exemples et cas pratiques vécus seront passés en revue pour illustrer les axes développés.

1. Horaires et contenus concernés : Timing de(s) journées de prestation.

**JOUR 1 (3 heures)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Horaire** | **Contenus (points du programme)** |
|  | 4.1  4.1 |
|  | 4.2 |
|  |  |
|  |  |

**JOUR 2 (3 heures)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Horaire** | **Contenus (points du programme)** |
|  | 4.2  4.3  4.3 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Jour 3 (3 heures)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Horaire** | **Contenus (points du programme)** |
|  |  |
|  | 4.4  4.4  4.5 |
|  |  |
|  |  |

1. Références bibliographiques et autres livres :

Livres

* Les 7 commandements du manager - Vincent Mendes (Dunod)
* Manager son équipe au quotidien - Bernard Diridollou (Eyrolles)